



В 2019 году муниципальное бюджетное учреждение «Централизованная библиотечная система Кемеровского муниципального района» (далее – Библиотека) свою деятельность будет осуществлять на основе перспективных проектов развития, разработанных в рамках региональных, областных, районных программ в области библиотечного дела.

### **ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:**

Приоритетными направлениями деятельности Библиотеки являются: создание системы информационно - библиотечного обслуживания населения, обеспечивающей конституционные права граждан на свободный доступ к информации, приобщение к ценностям культуры, практическим и фундаментальным знаниям, а также сохранение национального культурного наследия, хранящегося в Библиотеке, позиционирование Библиотеки как культурно-досугового центра.

Для достижения стратегических целей по эффективному развитию библиотеки жизненно важно решить следующие задачи:

<b>№</b>	<b>Направления, мероприятия</b>	<b>Ожидаемые результаты</b>	<b>Сроки</b>
<b>I</b>	<b>Комплектование</b>		
1.	Обеспечение комплектования Библиотеки (Комплектование фонда модельных библиотек с. Ягуново, п. Звездный, п. Новостройка, ЦБ Детский отдел) Оформление подписки периодических изданий на все библиотеки района	Создание полноценного универсального фонда, позволяющего максимально удовлетворить запросы пользователей. Включение в программу электронная библиотека с использованием фонда национальной электронной библиотеки (НЭБ) Фонд НЭБ - Совокупность распределенных фондов полнотекстовых электронных версий печатных изданий, электронных изданий, электронных ресурсов, мультимедийных изданий, иных информационных ресурсов, предоставленных участниками Национальной электронной библиотеки (НЭБ), а также единый сводный каталог фонда НЭБ.	2019
<b>II</b>	<b>Сохранность библиотечных фондов</b>		
2.1	Реализация программы сохранения библиотечных фондов во всех ее	Сохранение уникального фонда Библиотеки, представляющего собой	2019

	<p>направлениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- консервация фондов;</li> <li>- безопасность фондов;</li> <li>- кадровое обеспечение сохранности фондов.</li> </ul>	<p>краеведческую ценность путем оцифровки фонда, приведения его в электронный вид в рамках Регионального корпоративного проекта «Современное краеведение»</p>	
<b>III</b>	<b>Информатизация библиотеки</b>		
3.1	<p>Оснащение участков работы Библиотеки необходимым современным технологическим оборудованием. Обновление компьютерного парка в библиотеках.</p>	<p>Создание условий для осуществления Библиотекой своей основной функции – информационного обеспечения пользователя. Выход на новый уровень – электронная книговыдача.</p>	2019
3.2	<p>Обеспечение Библиотеки необходимыми лицензионными программами</p>	<p>Функционирование Библиотеки в правовых рамках</p>	2019
3.3	<p>Оптимизация и модернизация системы обслуживания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ведение электронного каталога (18 библиотек)</li> <li>- Введение электронного формуляра (автоматизированная запись в библиотеку и выдача документов для всех категорий пользователей) в 18 библиотеках района</li> </ul> <p>Виртуальное обслуживание в рамках работы Службы сервиса ЭБК (юношество, взрослые).</p> <p>Совершенствовать формы привлечения пользователя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- интерактивные формы работы, способствующей пробуждению интереса к книге, а также другим ресурсам библиотеки, в т. ч.</li> </ul>	<p>Улучшение условий для свободного доступа населения к информации, независимо от места проживания и технических особенностей;</p> <p>Пропаганда чтения, развитие культуры и, как следствие, интерес у населения к библиотеке как социальному институту, способному оказать широкий спектр услуг.</p>	2019

	<p>и сетевым (дети, юношество, взрослые);</p> <p>- новые формы работы в выставочной деятельности и культурно-досуговых мероприятиях библиотеки.</p> <p>Участие в конкурсах различных уровней, участие в ГРАНТАХ.</p> <p>Работа на базе библиотек молодежного волонтерского отряда</p>		
3.4	<p>Обеспечение доступа к полнотекстовым и библиографическим электронным базам данных. Продолжить участие по созданию и ведению следующих региональных корпоративных проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сводный каталог периодических изданий;</li> <li>- электронная полнотекстовая коллекция «Электронный архив краеведческих периодических изданий Кузбасса»</li> <li>- электронная полнотекстовая книжная коллекция «Весь Кузбасс»;</li> </ul>	<p>Значительное расширение информационных возможностей библиотеки, предоставление информационной услуги в электронном виде.</p>	2019
3.5	<p>Участие в работе Национального информационно-библиографического центра «ЛИБНЕТ» МК РФ</p>	<p>Участие в распределенной системе формирования и использования on-line Сводного электронного каталога библиотек России и системы корпоративной каталогизации.</p>	2019
3.6	<p>Участие в формировании электронной Библиотеки, оцифровка наиболее ценных печатных изданий.</p>	<p>Доступ пользователей к полнотекстовым ресурсам, переход на новый уровень обслуживания, предоставления</p>	2019

	Создание Регионального фонда краеведческих периодических изданий Кузбасса	муниципальной услуги в электронном виде.  Сохранение уникальных краеведческих документов, предоставляющих культурно-историческую ценность путем перевода их содержания на современные долговечные носители	
3.7	Создание сводного электронного каталога	Интеграция электронных ресурсов, взаимный обмен библиографическими записями, значительное повышение качества информационно-библиотечных услуг	2019
3.8	Комплексное развитие информационных ресурсов и технологий Библиотеки. Продолжить работу над сайтом библиотеки;	Продвижение сайта Библиотеки, позволяющего осуществлять удалённый поиск по удалённым ресурсам (электронному каталогу); Развитие сервисных услуг для пользователей	2019
IV	<b>Повышение квалификации</b>		
4.1	Продолжить работу на базе виртуального читального зала консультационного центра в рамках проекта «Компьютерная грамотность»	Создание непрерывной системы повышения квалификации специалистов и компьютерной грамотности жителей	2019
4.2	Создание условий для участия сотрудников Библиотеки в ежегодных библиотечных мероприятиях: - Ежегодное совещание руководителей библиотек; - Ежегодное заседание Клуба деловых встреч методистов Кузбасса;		2019
4.3	Каждый сотрудник самостоятельно повышает квалификацию 1 раз в 3 года		2019
4.4.	В связи с введением		2019

	профстандарта, каждый сотрудник, не имеющий библиотечного или культурного образования, будет направлен в учебное заведение для получения профессионального образования		
<b>V</b>	<b>Использование современных систем безопасности</b>		
5.1	- пожарная безопасность - охранная безопасность - антитеррористическая безопасность	Продолжить работу в рамках составленных мероприятий	2019
5.2.	Установка аварийного освещения в библиотеках района	Начать работу в этом направлении	2019
<b>VI</b>	<b>Совершенствование библиотечно-библиографического и информационного обслуживания пользователей</b>		
6.1	Реализация ряда разработанных долгосрочных программ и проектов	Формирование информационной культуры, устойчивого интереса к чтению, отечественной истории и культуре.	2019
6.2	Продолжить обслуживание населенных пунктов района не имеющих библиотек, на основе выездных библиотек	Обеспечение права на информационное и библиотечное обслуживание жителей удаленных населенных пунктов	2019
6.3	Последовательное формирование комфортной информационной среды для удаленных пользователей. Формирование службы электронной доставки документов и совершенствование работы межбиблиотечного абонемента		2019
<b>VII</b>	<b>Развитие научно-исследовательской, методической, издательской деятельности</b>		
7.1	Создание единой системы мониторинга состояния и развития библиотечного дела: «Качество оказания	Стабильность и улучшение качества оказываемых услуг.	2019

	муниципальных услуг», «Организация мониторинга состояния фондов и условий их хранения»		
7.2	Развитие и укрепление отношений с партнёрами	Развитие сотрудничества: с советом ветеранов, волонтерами, молодежными объединениями, прокуратурой района, администрациями, общеобразовательными школами, детскими садами, Губернаторской специальной общеобразовательной школой, ДШИ Кемеровского района.	2019
7.3	Оптимизация системы управления	Создание на базе Центральной библиотеки с назначением ответственного культурно- досугового центра для проведения выездных развлекательно-игровых мероприятий для детей (дня рождения, календарных праздников)	2019
7.4	Продолжить работу по документообороту	Привести в соответствии с нормами кадровую документацию	2019
<b>VIII</b>	<b>Развитие платных услуг</b>		
8.1	Осуществление приносящей доход деятельности согласно утвержденного в уставе перечня; Разработка, тиражирование и распространение рекламных материалов по предоставлению услуг. Совершенствование качества выполняемых услуг. Расширение спектра оказываемых услуг Продолжить работу со спонсорами.	Организовать повышение заработной платы сотрудников МБУ «ЦБС» за счет средств от приносящей доход деятельности.  Организовать за счет средств от приносящей доход деятельности улучшение материально-технической базы учреждения для создания более комфортной и продуктивной работы сотрудников.	2019

IX	<b>Материально-техническая база</b>		
9.1	Замена светильников на светодиодные (энергосберегающие)	Библиотеки района	2019
9.2	Обеспечить моющими и хозтоварами библиотеки.	Библиотеки района	2019
9.3	Провести ремонты в библиотеках района до сентября 2019 г.	Библиотеки с. Андреевка, д. Сухово, п. Черемушки, с. Силино, с. Березово, п. Ясногорский	2019
9.4	Составить проект бюджета на 2020 г.		2019
9.5	Оформить подписку на газету «Заря»	Сотрудникам МБУ «ЦБС»	2019
9.6	Организовать новогодние подарки для детей сотрудников МБУ «ЦБС»		2019
9.7.	Активная работа по программе «Доступная среда»	Установка пандусов Барановка, Березово, Успенка Заключение договора с библиотекой для слабовидящих для пользования их литературой Желтые полосы, желтые круги, звонки, держатели для трости	2019
9.8.	Исполнение требований по охране труда	Прохождение сотрудниками обязательного пожарно-технического минимума раз в три года Прохождение сотрудниками обязательного медосмотра раз в год Прохождение вводного инструктажа при приеме на работу и повторного инструктажа согласно требованиям.	2019

Основной результат реализации проекта стратегического развития Библиотеки на 2019 год:

Библиотека становится универсальным, модифицированным информационным центром по изучению информационных потребностей в районе, координации и кооперации информационных ресурсов и



предоставления их широкому кругу пользователей, культурно-досуговым центром с современным оборудованием.

Директор МБУ «ЦБС»

И.В. Сербова